


La única manera de
transformar el futuro, es
actuando en el presente.

Workshop Formador de Formadores



cenit



Hoy resulta cada vez más necesario que las organizaciones destinen tiempo y recursos para **formar y actualizar las competencias técnicas y adaptativas de sus colaboradores.**

Si bien algunas empresas contratan servicios externos, también pueden optimizar costos y recursos estableciendo procesos internos de formación y aprendizaje y trabajar sobre las habilidades pedagógicas de los colaboradores que tendrán la responsabilidad de realizar la transferencia de contenidos y formación de habilidades.

Este taller proporciona herramientas conceptuales y técnicas que requieren los formadores para realizar su trabajo de manera eficiente, con el fin de responder a las necesidades específicas de su organización.



A quién **está dirigido**

Profesionales que deben desempeñar el rol de facilitadores internos en proyectos de inducción, capacitación y multiplicación del conocimiento al interior de su organización.

Al finalizar el taller los participantes **estarán en condiciones de:**

- Conocer los principales retos a los que se enfrenta un formador.
- Comprender el concepto de formación de formadores y lograr el desafío de exponer ante auditorios exigentes.
- Conocer las características de un formador exitoso, para asegurar la correcta interpretación del aprendizaje por parte de la audiencia y asegurar el éxito en el proceso de formación.
- Adquirir herramientas para preparar y realizar en forma eficiente una sesión de capacitación, incorporando herramientas y estrategias para atraer la atención de los diferentes auditores.

MÓDULO 1

ASPECTOS CLAVE EN LA FORMACIÓN DE ADULTOS

- Preparación de una presentación.
- Aspectos a considerar en las capacitaciones presenciales.
- Perfil del formador efectivo.
- Los retos del facilitador.
- El enfoque diferencial en la capacitación.
- El aprendizaje en los adultos.
- Pasos que marcan la diferencia.

MÓDULO 2

PREPARACIÓN DE UNA PRESENTACIÓN

- Desarrollo de contenidos y estructura del taller.
- Diseño instructivo y técnicas de evaluación.
- Los 7 pasos en el proceso de entrenamiento.
- Variables a controlar en el proceso de entrenamiento.
- Apoyos didácticos.

MÓDULO 3

LA COMUNICACIÓN COMO HABILIDAD CLAVE EN LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

- El concepto de la comunicación.
- El proceso de comunicación.
- Tipos de comunicación y su importancia.
- La escucha activa.
- El proceso de distorsión en la comunicación.

MÓDULO 4

ELEMENTOS CLAVE EN UN PROCESO DE CAPACITACIÓN

- Conociendo a la audiencia y los tipos de participantes.
- La participación y motivación de la audiencia como parte del proceso de aprendizaje.
- Pautas de comportamiento para dirigir un grupo.

Metodología

El workshop es de carácter interactivo-participativo con análisis de casos para desarrollar y reforzar las actitudes, criterios, habilidades y competencias, de acuerdo a los ámbitos de desempeño y responsabilidad laboral de los participantes.

Se realizarán ejercicios diseñados para generar la participación de los alumnos en un rol protagónico del “aprender haciendo” mediante actividades individuales y grupales.

Calendario Talleres Abiertos

2017

Enero

11 - 12 Taller ICAM de Investigación de Incidentes
Modelo James Reason

18 - 19 Taller EVITA de Investigación de Incidentes
Modelo Frank Bird

Junio

7 - 8 Taller ICAM de Investigación de Incidentes
Modelo James Reason

21 - 22 Venta en Terreno de Alto Rendimiento B2B

Octubre

5 - 6 Taller ICAM de Investigación de Incidentes
Modelo James Reason

17 - 18 Taller Presentaciones Efectivas

19 - 20 Venta en Terreno de Alto Rendimiento B2B

Marzo

8 - 9 Taller ICAM de Investigación de Incidentes
Modelo James Reason

15 - 16 Taller EVITA de Investigación de Incidentes
Modelo Frank Bird

22 - 23 Herramientas y Técnicas de Negociación Efectiva
El Método Harvard

Julio

5 - 6 Servicio al Cliente:
Construyendo Experiencias Memorables

12 - 13 Taller EVITA de Investigación de Incidentes
Modelo Frank Bird

19 - 20 Taller ICAM de Investigación de Incidentes
Modelo James Reason

Noviembre

8 - 9 Taller EVITA de Investigación de Incidentes
Modelo Frank Bird

15 - 16 Taller ICAM de Investigación de Incidentes
Modelo James Reason

22 - 23 Herramientas y Técnicas de Negociación Efectiva
El Método Harvard

28 - 29 Servicio al Cliente:
Construyendo Experiencias Memorables

Abril

5 - 6 Liderazgo, Motivación y Dirección de Equipos

25 - 26 Taller EVITA de Investigación de Incidentes
Modelo Frank Bird

Agosto

2 - 3 Herramientas y Técnicas
de Comunicación Efectiva

23 - 24 Taller EVITA de Investigación de Incidentes
Modelo Frank Bird

29 - 30 Taller ICAM de Investigación de Incidentes
Modelo James Reason

Diciembre

13 - 14 Herramientas y Técnicas
de Comunicación Efectiva

Mayo

10 - 11 Planificación, Organización y Gestión del Tiempo

17 - 18 Taller Presentaciones Efectivas

30 - 31 Taller EVITA de Investigación de Incidentes
Modelo Frank Bird

Septiembre

5 - 6 Liderazgo, Motivación y Dirección de Equipos

12 - 13 Planificación, Organización y Gestión del Tiempo

27 - 28 Taller EVITA de Investigación de Incidentes
Modelo Frank Bird

LA DIFERENCIA CENIT



KNOWLEDGE PERSPECTIVE

MÁS DE 15 AÑOS DE EXPERIENCIA

en consultoría, auditoría y entrenamiento en gestión de riesgos y formación de habilidades y competencias.

EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO

de profesionales en temas técnicos y adaptativos.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

que nos permiten unir y potenciar ventajas competitivas.

MÁS DE 10.000 TRABAJADORES ENTRENADOS

en Argentina, Chile, Colombia, Guatemala, Perú y República Dominicana.

cenit